

Objectifs pédagogiques

- 1 Savoir inspirer son équipe au lieu de la diriger ou la gérer
- 2 Savoir susciter et entretenir la motivation chez les autres
- 3 Savoir fédérer un groupe autour d'une mission commune donnant du sens aux objectifs et tâches individuels
- 4 Savoir communiquer avec conviction, justesse et respect

Thèmes de la formation

Comprendre la notion de leadership inspirant aujourd'hui

- L'évolution des postures de management depuis un siècle
- L'évolution de la légitimité des managers au fil des ans
- Distinguer raison d'être, mission, vision, buts, objectifs...

Les attitudes du manager inspirant

- L'empathie, l'écoute active
- Venir avec des questions et pas des réponses ni des ordres
- La posture en rendez-vous ou entretien individuel
- La posture en réunion

Intégrer les individualités dans un collectif

- Les facteurs de motivation des uns et des autres
- Les différences générationnelles en termes d'attentes et de comportement
- Les critères des équipes qui fonctionnent bien
- Les clés de l'animation d'un collectif

La communication du manager inspirant

- Bonnes pratiques de communication interne, orale ou écrite
- Donner envie de faire ou lieu de donner à faire
- Savoir remercier, féliciter
- Savoir dire non ou recadrer sans heurter ; rester ferme sans autoritarisme

Prérequis

- + Avoir complété le questionnaire amont.
>> Site Link's / Espace membre
- + Avoir pris connaissance du programme.
>> Site Link's / Espace membre

Modalités

Diaporama et Cas pratiques
Remise de support
Conseils & partages.

Evaluation(s)

+ Pédagogie

Questionnaire/Quiz de validation d'atteinte des objectifs. **Utilisation de cas concrets, de mises en situation réelles.**

+ Satisfaction

Evaluation de satisfaction à chaud et à froid.

Conditions d'accès

Vous êtes en situation de handicap (mobilité, cognitif ou autre), vous souhaitez une adaptation des méthodes pédagogiques ?
Contactez-nous :
→ 01 60 60 21 86

Participants

8 participants par session.



9h00 > 17h00
1 jour (7 heures)



Formation
en **présentiel**

Ouverture et conclusion

- Quelle expérience collaborateur offrons-nous à nos équipes ?
- Feuilles de route individuelles : que vais-je mettre en place, arrêter ou modifier après cette formation ?
- Feuille de route collective : qu'allons-nous faire et partager dorénavant en tant que Codir ?

Déroulement

Les séquences de la session alternent entre théorie et pratique, la théorie étant présentée à travers des exemples réels rencontrés et partagés par des centaines de managers que nous avons rencontrés et accompagnés depuis 20 ans.

Les mises en situation pratiques permettent de s'approprier les outils de manière réelle et effective.

Les feuilles de route finales permettent à chacun de définir ses engagements tout en esquissant un engagement collectif du Codir.

Prérequis

- + Avoir complété le questionnaire amont.
>> Site Link's / Espace membre
- + Avoir pris connaissance du programme.
>> Site Link's / Espace membre

Modalités

Diaporama et Cas pratiques
Remise de support
Conseils & partages.

Evaluation(s)

+ Pédagogie

Questionnaire/Quiz de validation d'atteinte des objectifs. **Utilisation de cas concrets, de mises en situation réelles.**

+ Satisfaction

Evaluation de satisfaction à chaud et à froid.

Conditions d'accès

Vous êtes en situation de handicap (mobilité, cognitif ou autre), vous souhaitez une adaptation des méthodes pédagogiques ?
Contactez-nous :
→ **01 60 60 21 86**

Participants

8 participants par session.



9h00 > 17h00
1 jour (7 heures)



Formation
en **présentiel**