

Comprendre & Manager les (jeunes) générations

> Thaïs Herbreteau | 2024 - 2025

Thaïs HERBRETEAU-KIEKEN

**INTERVENANTE
PÉDAGOGIQUE**

Parti-pis

Vérités

**Ça existe vraiment?
C'est vraiment nouveau?
Ça ne concerne que les jeunes?
Pourquoi en parler aujourd'hui?**

Marché du travail

Baromètre annuel du marché de l'emploi en ligne

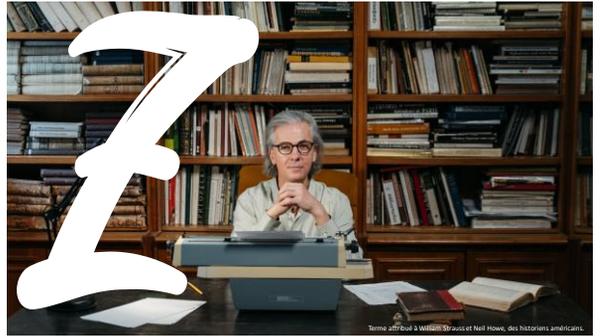
Offres	Demandes
+72%	-49%



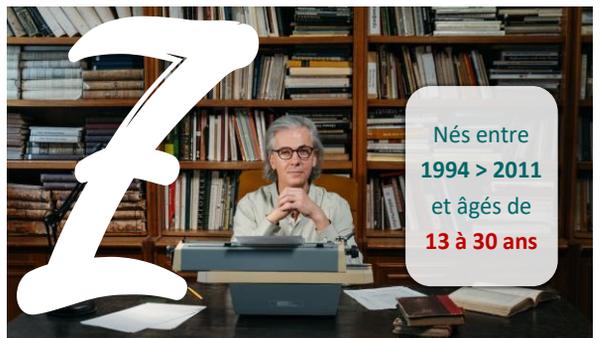




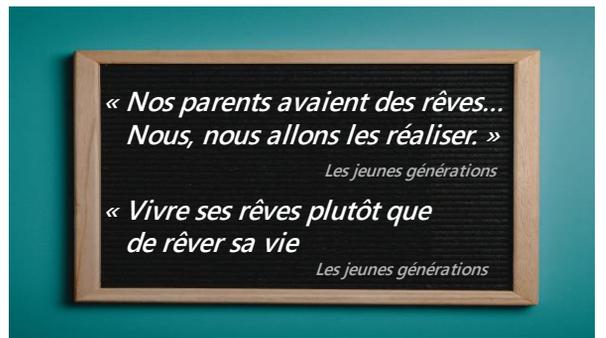
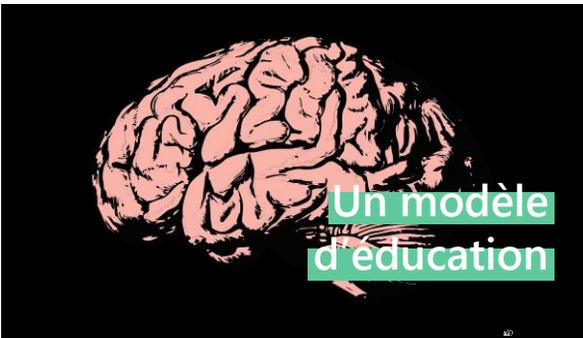




Le français des BabyBoomers	Le français de la génération Z
Ainsi	Du coup
Donc	Du coup
Dès lors	Du coup
Tout à coup	Du coup
En conclusion	Du coup
C'est pourquoi	Du coup
Par conséquent	Du coup
Par suite	Du coup
Subséquentement	Du coup
Désormais	Du coup
Aussi	Du coup
Après	Du coup
Soudainement	Du coup
Si je comprends bien	Du coup
Finallyment	Du coup



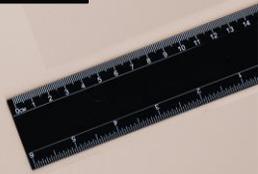






Le respect ?

Règles
Cadre
Hiérarchie
Ponctualité...

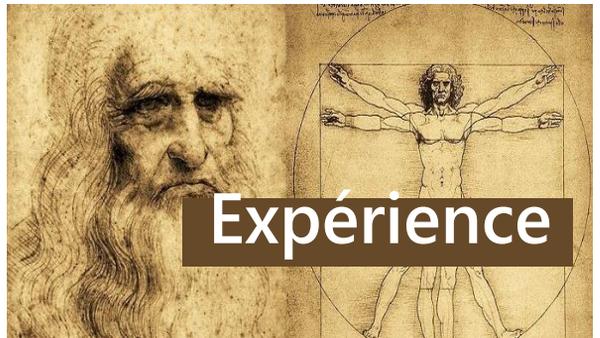


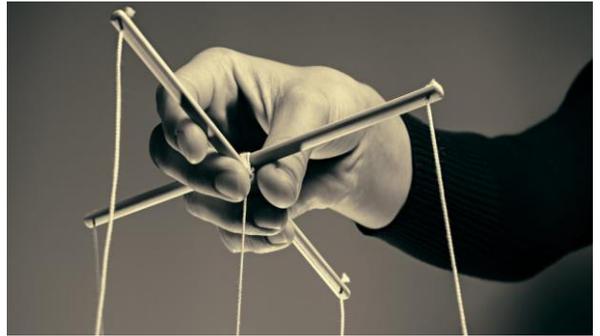
La méthode 5c

C'est
Con mais
C'est
Comme
ça

VU À LA
TV

Expérience






5.000 candidats nés entre 1996 et 2002.
Page Personnel

47,8%

la qualité de l'**accompagnement managérial**

Une **attitude respectueuse** envers les membres de l'équipe

Sachant incarner un **certain leadership** à travers **les valeurs** prônées par l'employeur

Très bonne aptitude à communiquer avec l'équipe,

Links



Les attentes



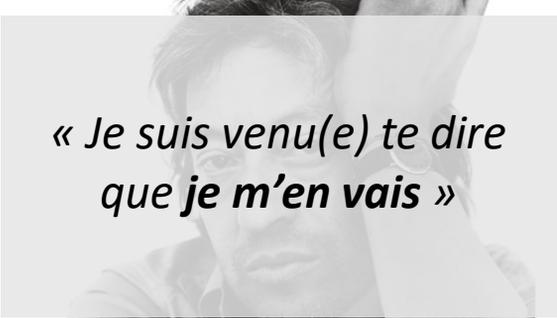
Leadership
(21%)

Ecoute
(54%)

Empathie, humanité et savoir être
(11%)

Source : Enquête Valeurs & Management 2017 - Juin 16 à 18 à 30 ans

Links



« Je suis venu(e) te dire que je m'en vais »

Entretien de départ – Les thèmes à traiter

- + Causes, les déceptions, les promesses non tenues.
- + Relation avec le/la N+1
- + Relations humaines & Stratégie, Valeurs
- + QVT / Sens / Stress
- + Futur, le job futur idéal/rêvé

- 01 Audit gratuit & grinçant
- 02 Amélioration continue
- 03 Corriger pour les autres
- 04 Ménager l'e-réputation
- 05 Développer les retours









Créer de **l'autonomie**
et modeler **l'esprit critique**



Mario Bros.



Expérience



