



Reclassement professionnel & Aides à l'emploi

Qu'est-ce qu'un Outplacement?

Il s'agit d'un accompagnement individuel et personnalisé dont l'objectif est de favoriser le retour rapide à l'emploi correspondant aux compétences et expériences acquises.

Le déroulement d'un Outplacement chez Link's

L'Outplacement comprend des phases de travail, de réflexions personnelles et des phases d'entretiens en face à face ou par téléphone/visio avec le consultant. Ils répondent aux lois et textes en vigueur qui encadrent la pratique de l'Outplacement.

- ▶ En présentiel et/ou à distance
- ▶ Un Outplacement se déroule sur une période de 6 mois minimum + options possibles

Les outils utilisés (connaissance de soi, des métiers et des entreprises)

Différents outils sont proposés au fur et à mesure de la démarche, adaptés à chaque situation :

- un itinéraire pédagogique éprouvé,
- un choix de tests ciblés,
- une méthodologie validée et un support d'enquête terrain adapté,
- un espace de documentation mis à disposition.

Le déroulement de l'Outplacement



Pourquoi choisir LINK'S ?

- ▶ Un accompagnement **dès** l'entretien préalable
- ▶ Des outils pédagogiques et des moyens matériels mis à disposition
- ▶ Notre qualification **ISQ-OPQF**
- ▶ Un accompagnement grâce au club LINK'S
- ▶ Des consultants formés et spécialisés dans divers domaines d'activités afin de répondre aux besoins

Contact informations et renseignements

2 sites : 10/12 allée de la Connaissance, 77127 Lieusaint / 4 avenue René Razel 91400 Saclay
☎ 01 60 60 21 86
✉ infos@links-accompagnement.com
🌐 www.links-accompagnement.com et www.monbilan-mavae.fr



Itinéraire pédagogique

ACTIONS

Résultats

Durée

PHASE D'INVESTIGATION ET DE CONSTRUCTION

BILAN SITUATIONNEL & TEST

- Analyse du parcours personnel et extra-professionnel, valorisation et formalisation
- Repérer les traits de personnalités, les axes de progrès
- Tests écrits et supports écrits d'aide à la réflexion

- Le bénéficiaire fait le point sur son parcours professionnel et son savoir-être



ENTRETIEN

DEFINITION D'UN PROJET REALISTE ET REALISABLE

- Approfondissement des fonctions adaptées aux compétences, aux motivations et à la personnalité du bénéficiaire
- Exploitation des éléments d'enquête et synthèse des démarches effectuées
- Mise en valeur du projet "porteur" et définition des projets alternatifs
- Détermination des perspectives à moyen et long terme / plan d'actions / synthèse

- Le bénéficiaire a une vision détaillée de son projet professionnel porteur, de ses projets alternatifs
- Il a identifié les moyens à mettre en œuvre pour y parvenir



TESTS
ENTRETIEN

COACHING DE RECHERCHES D'EMPLOI

- Outil Internet pour recherche d'emploi et de formations adaptées,
- Veille sur les métiers
- Structuration et mise à jour du CV et de la lettre de motivation
- Réflexion et définition de la stratégie à adopter
- Identification des entreprises cibles
- Aide à la gestion et à la visibilité sur les réseaux sociaux

- Le bénéficiaire a sélectionné les pistes pertinentes et motivantes pour lui
- Il est prêt à les confronter à la réalité du marché



ENTRETIEN

Intersessions à répartir pendant l'outplacement : ENQUÊTE SUR LE TERRAIN/RECHERCHES PERSONNELLES/TRAVAIL GUIDE

- Le bénéficiaire poursuit son reclassement et sa réflexion par un travail de recherche, d'enquêtes métiers pour confronter son/ses projets à la réalité du terrain
- Recherches documentaires approfondies sur les enquêtes à mener, accès à l'espace Internet

- Le bénéficiaire a une représentation réaliste de la pertinence de ses différents projets



TRAVAIL
PERSONNEL

ENTRAINEMENT AUX ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

- Identifier les craintes, les forces et les faiblesses
- Apprendre à valoriser son parcours
- Training / simulation d'entretiens de recrutement
- Apprendre à poser les bonnes questions
- Maîtriser son langage corporel

- Le bénéficiaire peut sereinement s'entraîner et acquérir les bons réflexes pour réussir ses futurs entretiens de recrutement



ENTRETIEN

PHASE DE SUIVI

- Analyse des actions réalisées & des dysfonctionnements éventuels
- Identification des démarches restant éventuellement à effectuer



ENTRETIEN

Formation éligible au CPF via <https://www.moncompteformation.gouv.fr>

- ▶ Finançable également par votre employeur (plan de développement des compétences)
- ▶ Nos tarifs : Outplacement 6 mois : 3500€HT – Options (tests supplémentaires, heures supplémentaires en coaching...) : devis sur demande