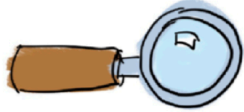


COMPRENDRE & MANAGER LES JEUNES GENERATIONS

Julien Estier - 09.12.21

Prise de Recul

CURIOSITÉ



DIGITAL NATIVE

Hyperconnecté

Critiques

si

SENS

alors ENGAGEMENT

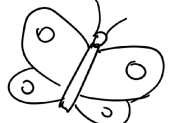


MANQUE de



FIDÉLITÉ

IMPATIENT



Papillon



RIGUEUR

CASH!

liberté de parole



idées nouvelles

Audace



ECOUTE



Moi d'abord!

n'aime pas l'effort



Tout se monnaie



Respect des horaires



Instinctif



envie d'apprendre

Savent ce qu'ils ne veulent PAS!

enthousiasme
Dynamisme



Nonchalance



Manque de Respect

susceptible

Agilité
Polyvalence
Adaptable



Réseaux sociaux



PAS PEUR!

Pas peur d'être jugés

Impatience

Mq de conscience prof.

QVT

Perro avant le pro

Besoin permanent d'explications

on aime ♥

Superficiel

on aime -

BABY-BOOMER

1945 - 1964



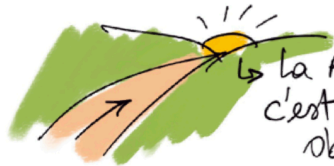
Toute ta carrière dans l'entreprise et tes enfants avec!



DROQUES du BOULOT



Ascenseur social

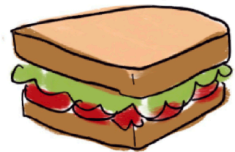


la retraite c'est un objectif

X

1965 - 1978

anonymat d'une génération qui n'a jamais su trouver ses repères



génération sandwich

Tu bosses FORT et dur



Male Alpha

SOIS FORT!



Pourquoi avoir mis le travail en premier?



sentiment de culpabilité

Baby boosers

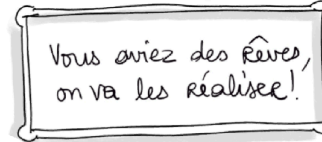


ce qui ne te tue pas te rend + fort

why? **Y** 1979 - 1993
→ après X!



l'inquiète, je gère!



Vous avez des rêves, on va les réaliser!

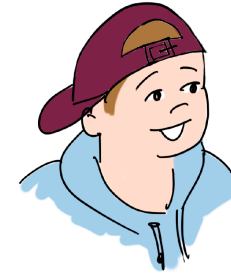


Image dégradée de l'entreprise

décroissance



quelle boîte de m...

Z

1994 - 2001
10 à 27 ans!

Comme les Y mais en+++
PAS de confiance dans l'ent-

Q

> 2001
Hyperconnectés

"Je peux mourir demain"
Terrorisme / Covid

MAIS: tout ça c'est un peu artificiel

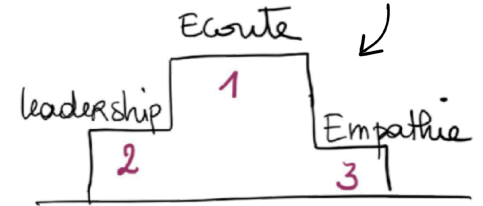
Pourquoi je devrais vous respecter ?



on est passé de
Désir d'avoir
à plaisir d'obtenir

Un jeune ne quitte pas son entreprise, il quitte son N+1

qualités qu'ils attendent du N+1



METHODE 5C

C'est
Con mais
C'est
Comme
Ça

à bannir!

Mes parents sont has been

c'est la banque

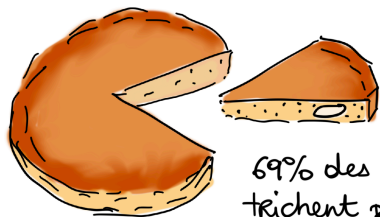
Tout est sur internet

Vous êtes géniaux!



Il faut individualiser la Relation

les jeunes sont une communauté d'individualités



69% des parents trichent pour donner la fête aux enfants

Ils sont persuadés de ne pas avoir besoin de vous

On me demande mon avis sur tout quand je consomme, alors je le fais!

je suis cash



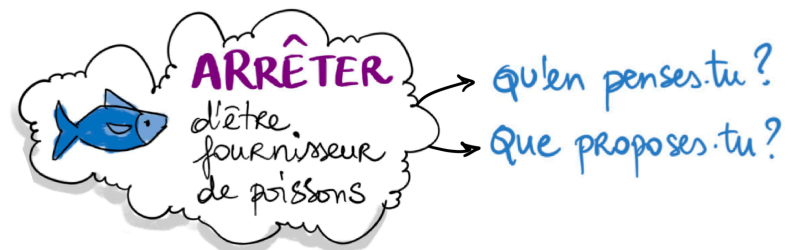
Mais c'est le début de l'agresseur



MANAGER = ANIMATEUR
Capacité à créer une certaine intimité

A l'intégration

Quel était le principal défaut de ton précédent manager ?
→ donne le mode d'emploi!



Entretien de sortie

Qu'est-ce qui t'a manqué chez nous ?



- se sent écouté
- audit gratuit
- faire comprendre qu'on est deux dans la relation de travail

entretien saisonnier

- ① depuis 3 mois... bilan en + et - } Retour / bilan
- ② Comment je peux faire mieux ? } Synchro
- ③ Comment tu vas, tes projets, tes envies ? } Avenir

TOUT ÇA, C'EST UN PROBLEME SOCIÉTAL

et c'est pareil pour un manager

Etre parent = c'est rendre ses enfants indépendants et autonomes