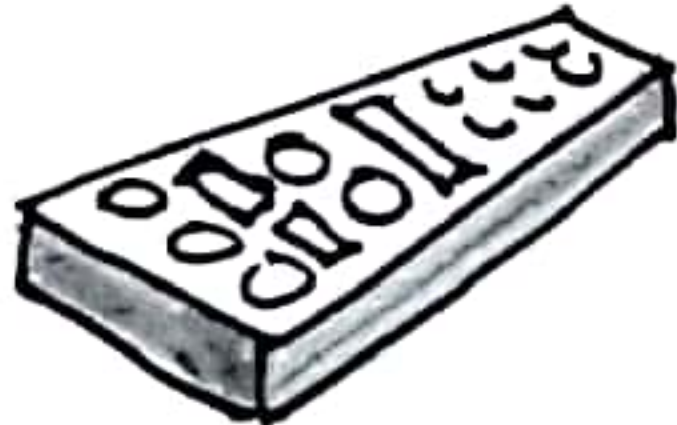


# COMPRENDRE & MANAGER les jeunes générations

Cholet Marrons

3 FORCES  
3 FAIBLESSES  
des jeunes générations

ZAPPEUR



RESPECT DES REGLES

VALEURS MILITANTES

EXIGENCE!  
vis-à-vis entreprise, manager

PERSÉVÉRANCE....  
IMPATIENCE!

FAIBLESSES ou RISQUES



# FORCES

"FUN"  
★

Collectif TRIBU  
COMMUNAUTÉ

AISANCE Technologique



+ CONSO

AGILITÉ Réactivité



MULTI TÂCHES en même temps

Liberté de Parole

RIEN N'EST GRAVE!

t'inquiète, je gère



"JEUNE"  
(ou son cliché)

c'est difficile de faire un portrait-robot d'un jeune!



Julien ESTIER



# Baby

BOOMERS  
1946-1964

drogues  
du boulot

les 30 glorieuses

Toute ma  
carrière  
dans la  
même  
entreprise

et celles  
de mes  
enfants



ascenseur  
social

# génération

# X

1965-1978

génération  
- anonyme  
- perdue  
- sandwich



- Baby-boomers

bosse  
comme  
un fou

et c'est  
NORMAL!

• perte de prestige  
des métiers : Avocat

Fonctionnaire

Architecte

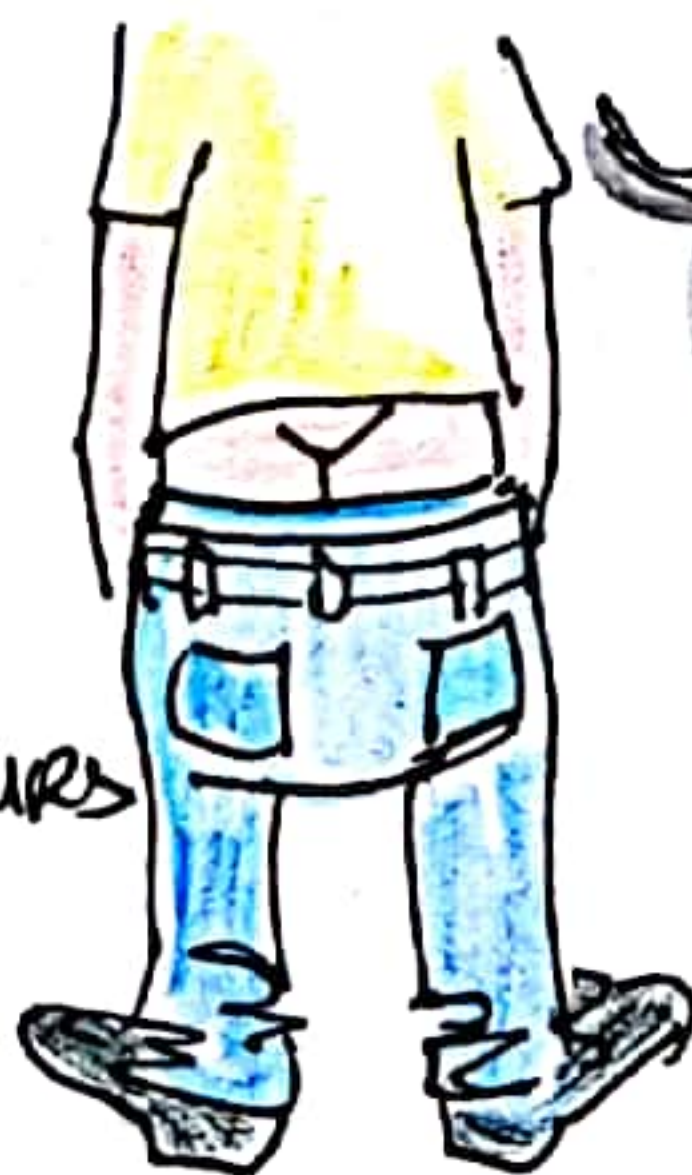
Médecin

les jeunes

# Y

1979-1993

WHY  
YOUNG  
écoutés



Je donne  
mon avis  
tout le  
temps!

et c'est  
**CASH**

LA MOITIÉ des  
JEUNES de  
18 à 24 ans  
ont envie de  
créer leur  
**ENTREPRISE**

ou ne veulent  
pas avoir  
d'employeur

comme les Y, mais en +++  
isolement, solitude  
**ATTENTATS** → je peux mourir  
demain

**PAS** de RETRAITE

**PAS** de confiance dans l'entse

# Z

1994-2011

# ∞

> 2011

3h40 / semaine sur internet  
hyperconnecté  
associatifs ? en puissance



# METHODE 5C

C'EST  
CON MAIS  
C'EST  
COMME  
ÇA



Pourquoi je devrais te Respecter?

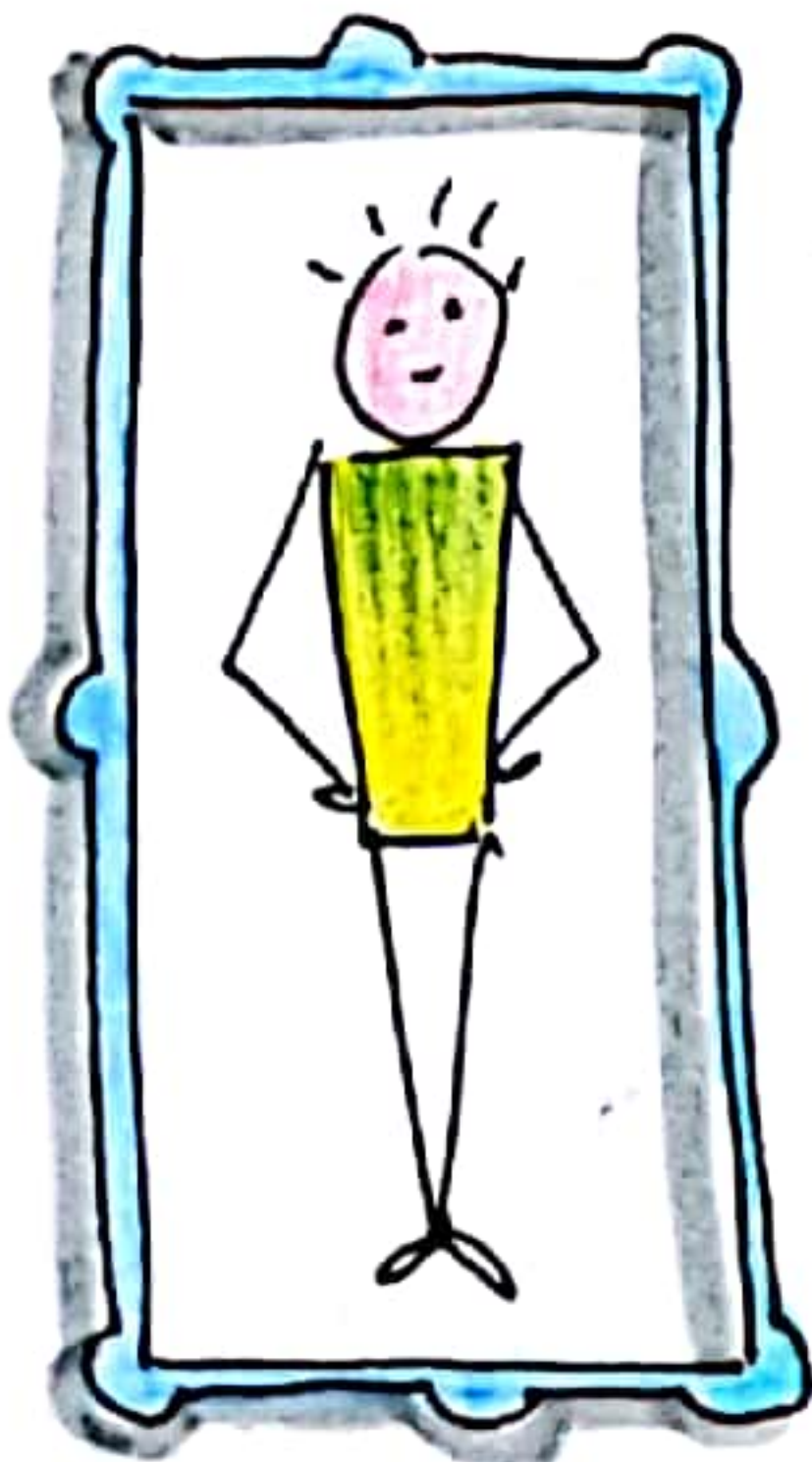
Manager ou parent

Donner du



MAIS c'est indispensable

c'est épuisant



Manager = gardien du cadre



questions des nouveaux

Leurs Réponses

↳ on la donne aux nouveaux

parce que j'ai l'expérience

si tu es Y/Z c'est tes pairs

si tu es X c'est ton manager

c'est le meilleur moyen de reproduire les mêmes erreurs

## LES ATTENTES des jeunes



être ÉCOUTÉS

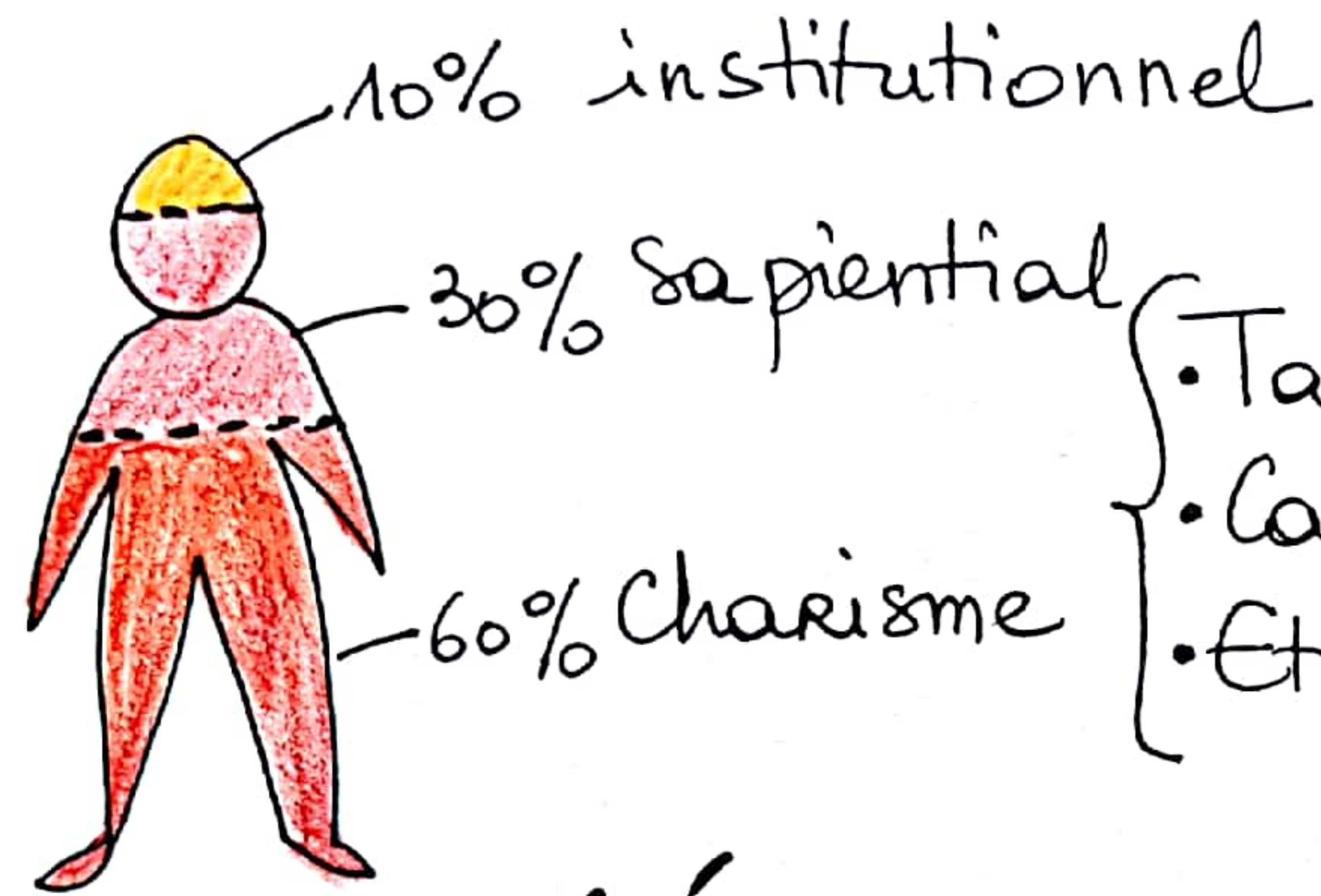
→ A tout moment et sans formalisme

être RESPECTÉS

être CONSIDÉRÉS

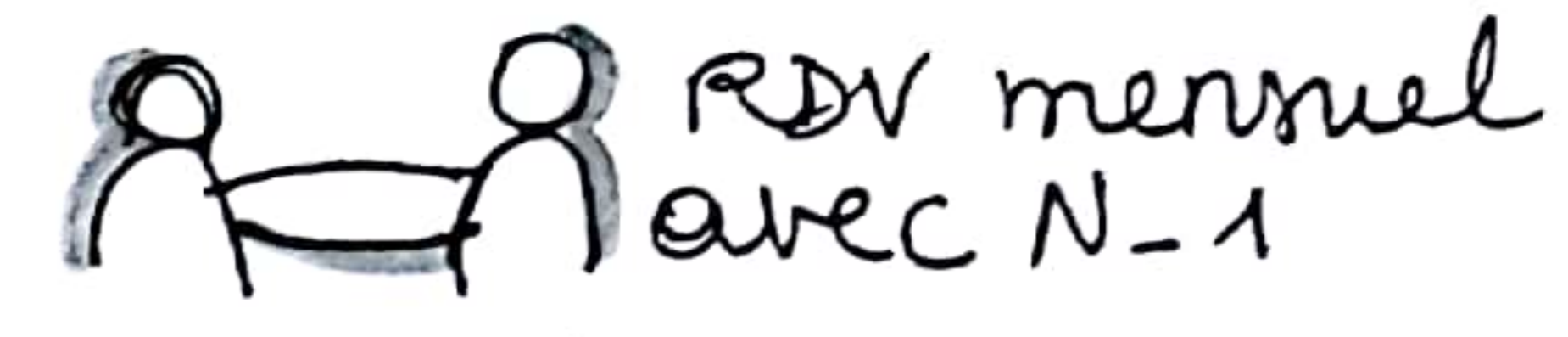






## LE MANAGER IDEAL

- Talent d'animateur
- Capacité à créer une certaine intimité
- Etre un manager coach



**INDIVIDUALISER**  
la relation avec ses collaborateurs

SALAIRE "POINT MORT"

assez pour financer frigo + loisirs

Il vaut mieux donner du Temps

entretien de recadrage

simulation :



Eric est en retard, il faut le faire arriver à l'heure

donc, manager c'est un travail à temps **PLEIN**



**SYNDROME COLOMBO**

poser une question dont on connaît la réponse

- 1 Exposer les faits → précis
- 2 Exprimer le ressentiment → honnête, sincère
- 3 Demander quelle solution
- 4 Engagement



Bonjour, je voulais te voir pour un entretien de Recadrage \*

\* sur un point très précis

Tu as fait ça, ça et ça... (précis!)

euh...

Je suis déçu par ce qui se passe...

Que peux-tu me proposer pour remédier à cette situation?

- 1.
- 2.
- 3.

2. ok  
3. ce n'est pas possible



ORELSAN <sup>♪</sup> <sup>♪</sup> <sup>♪</sup>  
la terre est ronde  
Notes pour trop tard

le métier de parent, c'est rendre ses enfants indépendants et autonomes

**TOUT ÇA C'EST UN PROBLÈME SOCIÉTAL**

et pareil pour les managers et les collaborateurs

Qu'en penses-tu?  
Que proposes-tu?

en réponse aux questions

REUSSIR  
**SA** VIE  
et non pas  
REUSSIR  
**DANS**  
LA VIE