

# Seine-et-Marne

## Nemours



**Matériel médical**

**Le service avant tout !**

Une équipe de professionnels à votre écoute ! Devis gratuits ! Livraisons, installations et SAV assurés !

*Lit médicalisé, leve-personne, fauteuil roulant manuel et électrique, chaise garde-robe, verticalisateur...*

Large gamme de matériel pour les professionnels de santé.

**Nous serons toujours à vos côtés, faites nous confiance !**



12 avenue de la Libération, 45 700 Villemandeur

Tel. 02 38 89 14 04 - Fax : 02 03 98 16 54

Proche de l'église, à côté de la pharmacie

[www.cap-vital-sante.com/villemandeur](http://www.cap-vital-sante.com/villemandeur)

PLUS DE **20 ANS** D'EXPERIENCE



## En deux mots

### Dîner spectacle russe avec Zlyнка

L'association d'Aide aux enfants de Zlyнка (chernobyl) organise un dîner spectacle russe, samedi 23 avril, à 20 heures, à la salle des fêtes de Nemours. Ce repas typique sera animé par les chants folkloriques d'artistes de Zlyнка, ainsi que par les danses d'Anna



# Comment gérer la génération Y

Vers un nouveau modèle de management ?

La génération Y, petits-enfants de baby-boomers, représente plus de 20 % de la population. Ces 20-30 ans, que l'on décrit souvent comme individualistes, zappeurs et allergiques au monde du travail constituent désormais un vrai phénomène de société.

► Pour mieux les comprendre et les manager, la plateforme RH Sud 77 de Seine-et-Marne développement avait invité Julien Estier, formateur et directeur associé de Link's, pour une conférence qui a réuni jeudi plus de 200 personnes, à la salle des fêtes de Nemours. Un public essentiellement composé de dirigeants d'entreprises publiques et privées, de responsables des ressources humaines et d'élus pour une rencontre qui a permis de tortiller le cou à pas mal d'idées reçues.

### Indépendants et autonomes

« C'est une génération qui se veut indépendante et autonome, qui est née



**Pour Julien Estier, l'entreprise doit évoluer au même rythme que la société.**

«...»  
ciant les patrons, nombreux dans la salle, à changer leur modèle de management.

### Le modèle du coach

« Le monde change, l'entreprise elle aussi doit changer », a-t-il lancé en essayant de tracer avec son public le portrait du manager idéal. « Vous devez être à la fois l'animateur de votre équipe et le garant exemplaire des règles qui régissent l'entreprise », a martelé Julien Estier qui voit le dirigeant de demain comme un véritable « coach », à l'écoute et capable de rendre son équipe indépendante et autonome.

« Ils ont besoin de faire leur propre expérience sans qu'on leur apporte des réponses toutes faites », a rappelé le conférencier pour qui le problème de la génération Y est en fait commun à toutes les autres générations. « Il faut sortir des stéréotypes », a conclu Julien Estier chaleureusement applaudi par son public.