

Seine-et-Marne

Nemours



Matériel médical

Le service avant tout !

Une équipe de professionnels à votre écoute ! Devis gratuits ! Livraisons, installations et SAV assurés !

Lit médicalisé, leve-personne, fauteuil roulant manuel et électrique, chaise garde-robe, verticalisateur...

Large gamme de matériel pour les professionnels de santé.

Nous serons toujours à vos côtés, faites nous confiance !



12 avenue de la Libération, 45 700 Villemandeur

Tel. 02 38 89 14 04 - Fax : 02 03 98 16 54

Proche de l'église, à côté de la pharmacie

www.cap-vital-sante.com/villemandeur



PLUS DE **20 ANS** D'EXPERIENCE



En deux mots

Dîner spectacle russe avec Zlyнка

L'association d'Aide aux enfants de Zlyнка (chernobyl) organise un dîner spectacle russe, samedi 23 avril, à 20 heures, à la salle des fêtes de Nemours. Ce repas typique sera animé par les chants folkloriques d'artistes de Zlyнка, ainsi que par les danses d'Anna



Vers un nouveau modèle de management ?

Comment gérer la génération Y

La génération Y, petits-enfants de baby-boomers, représente plus de 20 % de la population. Ces 20-30 ans, que l'on décrit souvent comme individualistes, zappeurs et allergiques au monde du travail constituent désormais un vrai phénomène de société.



Pour Julien Estier, l'entreprise doit évoluer au même rythme que la société.

► Pour mieux les comprendre et les manager, la plateforme RH Sud 77 de Seine-et-Marne développement avait invité Julien Estier, formateur et directeur associé de Link's, pour une conférence qui a réuni jeudi plus de 200 personnes, à la salle des fêtes de Nemours. Un public essentiellement composé de dirigeants d'entreprises publiques et privées, de responsables des ressources humaines et d'élus pour une rencontre qui a permis de tortiller le cou à pas mal d'idées reçues.

Indépendants et autonomes

« C'est une génération qui se veut indépendante et autonome, qui est née

chant les patrons, nombreux dans la salle, à changer leur modèle de management.

Le modèle du coach

« Le monde change, l'entreprise elle aussi doit changer », a-t-il lancé en essayant de tracer avec son public le portrait du manager idéal. « Vous devez être à la fois l'animateur de votre équipe et le garant exemplaire des règles qui régissent l'entreprise », a martelé Julien Estier qui voit le dirigeant de demain comme un véritable « coach », à l'écoute et capable de rendre son équipe indépendante et autonome.

« Ils ont besoin de faire leur propre expérience sans qu'on leur apporte des réponses toutes faites », a rappelé le conférencier pour qui le problème de la génération Y est en fait commun à toutes les autres générations. « Il faut sortir des stéréotypes », a conclu Julien Estier chaleureusement applaudi par son public.

sociaux et les nouvelles technologies et qui conteste le modèle hiérarchique de l'entreprise où l'on ne s'appuie que sur l'expérience des anciens », a souligné Julien Estier en dessinant les contours d'une jeunesse ultra-con-

vantage de ses pairs que de ses parents ou ses enseignants avant de plus en plus de mal à trouver leur légitimité faute de compétences. « Ils veulent comprendre le pourquoi des choses et sont en quête de sens et de respect », a in-